

ENTRETIEN ANNUEL DE PROGRES

GRILLE LABELISÉE PAR LA CPHB



Date de réalisation de l'entretien, le : / /201

NOM :

PRENOM :

Fonction actuelle/poste occupé :

Service:

Missions principales du poste :

-
-
-

Date d'entrée dans l'entreprise :

Ancienneté dans la fonction/poste :

Responsable, pilote de l'entretien

NOM :

PRENOM :

1 UN RETOUR SUR L'ANNÉE ÉCOULÉE...

Quels sont les faits de l'année dont le salarié est le plus satisfait et pourquoi?	Appréciation	
	Du point de vue du salarié	Du point de vue du pilote
Dans le contenu du travail (tâches, responsabilités, initiatives)		
Dans les relations avec les autres : (collègues, services)		
Dans les conditions de travail (le matériel, l'environnement de travail)		

Quelles difficultés ou insatisfactions le salarié a-t-il rencontré ?	Appréciation	
	Du point de vue du salarié	Du point de vue du pilote
Dans le contenu du travail (tâches, responsabilités, initiatives)		
Dans les relations avec les autres : (collègues, services)		
Dans les conditions de travail (le matériel, l'environnement de travail)		

Objectifs du salarié pour l'année écoulée, n-1 (3 à 4 au maximum)	Appréciation			
	Du point de vue du salarié		Du point de vue du pilote	
	Avis	Commentaires	Avis	Commentaires
.....				
.....				
.....				
.....				

Pour Avis, choisir une formule parmi les 4 suivantes / D : Dépassés - A : Atteints - PA : Partiellement Atteints - NA : Non Atteints

La(les) formation(s) suivie(s)
Quelle appréciation avez-vous de(s) formation(s) que vous avez suivie(s) ?
Avez-vous eu l'occasion de mises en application au poste que vous occupez ? : Oui/Non (barrez la mention inutile)
Comment ont-elles contribué à votre évolution ?
Comment ont-elles contribué au développement de l'entreprise ?

Le savoir-être : quels sont les points forts et les points à améliorer

Critères	Points forts	Points à améliorer	Non accord entre les 2 parties	Evolution par rapport N-1 +/-/= (*)
Adaptabilité				
Comportement				
Relationnel avec les autres salariés				
Dynamisme				
Organisation				
Autonomie				
Encadrement (non applicable selon le poste occupé)				

(*) + : "du mieux", "-" : en régression, "=" : à l'identique

2 REGARD SUR L'ANNÉE N+1... ET PLUS ENCORE

Selon vous, quelles sont les propositions d'amélioration pour faciliter le travail au sein du service et/ou de l'entreprise, tant du point de vue technique que du point de vue humain ?

Comment vous voyez-vous évoluer dans l'entreprise ? Il est entendu par évolution, les envies, idées ou suggestions du salarié pour évoluer dans l'entreprise (en termes de poste, type de responsabilité, mission particulière) ?

Les objectifs pour l'année N+1

Nouveaux objectifs* (3 à 4 au maximum)

Moyens et planning

*Les objectifs sont spécifiques au salarié, mesurables, accessibles et réalistes. Ils présentent une date butoir

Les besoins de formation

Intitulé	Délai d'accomplissement		
	3 mois	6 mois	12 mois
Les formations stratégiques pour le devenir de l'entreprise au poste et fonction du salarié ?			
Avis du salarié :			
Les souhaits de formation du salarié au regard de son souhait d'évolution ?			
Avis du pilote de l'entretien :			

3 EN SYNTHÈSE

Le pilote
Commentaires du salarié

Signature du salarié	Signature du pilote
Signature de la direction	